

## LGBTI と企業活動

－企業のための LGBTI に関する国連行動基準と日本企業における取組み－

2018 年 6 月 5 日（火） 国連大学本部 エリザベス・ローズ国際会議場 （東京都渋谷区神宮前 5-53-70）

国連人権高等弁務官事務所（OHCHR）は、2017 年 9 月「LGBTI の人々に対する差別への取組み－企業のための行動基準」（企業行動基準）を公表いたしました。OHCHR と特定非営利活動法人 LGBT とアライのための法律家ネットワーク（LLAN）は、日本における企業行動基準のローンチイベントを開催します。

第 1 部（日英同時通訳あり）では、国連人権担当事務次長補・OHCHR ニューヨーク事務所長アンドリュー・ギルモア氏が、企業行動基準の趣旨・内容について説明し、また国際的潮流についてお話しします。企業行動基準については 100 を超えるグローバル企業が公表後既に支持を表明しています。第 1 部ではさらに本イベントのスポンサーであり、本行動基準について支持表明を行ったクリフォードチャンス法律事務所及び EY Japan が、企業行動基準に関する取組みに至る経緯・方法などについて紹介します。

第 2 部では、LGBTI を含む多様性の促進に関する日本における取組みについてご紹介します。パネリストとして、世田谷区議会議員 上川あや氏、みずほフィナンシャルグループ 常務執行役員 向井英伸氏、武田薬品工業 人材開発・組織開発（日本）ヘッド 赤津恵美子氏、特定非営利活動法人 ReBit 代表理事 薬師実芳氏を迎え、日本の現状について紹介しつつ、日本の企業が、人事、法務にとどまらず市場戦略をふくむ企業戦略の観点から、LGBTI の人々を支援し、より包摂的な社会を実現していくための取組みについて議論いただきます。

### プログラム

16:00	開場
16:30-17:20	第 1 部：国連企業行動基準及び国際的潮流
17:20-17:30	（休憩）
17:30-18:30	第 2 部：日本の現状と企業の取組み
19:00	閉会

本イベントにより、2017 年 9 月公表の国連の企業行動基準、そして日本における LGBTI 支援、ダイバーシティ & インクルージョンの現状と取組みについて理解を深めていただくことができます。皆様のご参加を心よりお待ちしております。

**参加申込：**以下のウェブサイト（右記 QR コード）より 5 月 28 日（月）までにお申込み下さい（先着順）。参加料等はございません。なお、定員に達した場合には、期限より前にお申込みを締め切らせていただく場合がございますので、お早めにお申し込み下さい。 <https://goo.gl/forms/ebJC6h0uqw5HmFgE3>

**お問い合わせ先：**[info@llanjapan.org](mailto:info@llanjapan.org)

※申込用ウェブサイトにはアクセスできない場合、上記メールアドレスに氏名、ご所属、メールアドレスをご記載の上、お申し込みください。



後援  
国連広報センター

協賛

CLIFFORD  
CHANCE

EY  
Building a better  
working world

# **LGBTI and Corporate Activities: the United Nations LGBTI Standards of Conduct for Business and Corporate Activities in Japan**

**5 June 2018**

**Venue:** Rose Hall, 5F, United Nations University, 5-53-70 Jingumae, Shibuya, Tokyo

The Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights (OHCHR) and Lawyers for LGBT and Allies Network (LLAN) would like to invite you to the official launch of OHCHR's "Tackling Discrimination against LGBTI People – Standards of Conduct for Business."

Andrew Gilmour, Assistant Secretary-General for Human Rights and Head of the OHCHR New York office, will present the UN Standards. Over 100 global companies have already expressed support of the UN Standards, including both sponsors of this event – Clifford Chance and EY Japan, whose representatives will share the experience and perspectives of their respective firms in relation to the UN Standards during Part I of this event. Part II will focus on activities by Japanese corporations and local governments to promote diversity. This discussion will be led by Hidenobu Mukai (Managing Executive Officer, Mizuho Financial Group), Emiko Akatsu (Head of Talent Development & Organization Capability Japan, Global HR, Takeda Corporation), Aya Kamikawa (Setagaya Ward assembly member), and Mika Yakushi (founder of NPO Rebit), who will share their views on the ways in which Japanese corporations could better support and promote LGBTI inclusion (e.g. from legal, human resources and market strategy viewpoints).

## **Program:**

16:00	<b>Doors open</b>
16:30-17:20	<b>Part I:</b> UN Standards and global developments
17:20-17:30	<b>Break</b>
17:30-18:30	<b>Part II:</b> Current status and corporate activities in Japan
19:00	<b>Doors close</b>

Please RSVP at <https://goo.gl/forms/ebJC6h0uqw5HmFgE3> (see QR code on the right) or contact us at [info@llan-japan.org](mailto:info@llan-japan.org). Entry is free. RSVPs will be accepted on a first come first serve basis until 28 May 2018, but the event may be closed earlier if the applications exceed available seating (we therefore encourage you to RSVP early to avoid disappointment). We look forward to seeing you at this event.



We are grateful for the generous support by **the United Nations Information Centre, Tokyo**, and event's **sponsors:**